

INFORMATIVA AL CANDIDATO

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presente Informativa è resa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati) (di seguito "Regolamento") con l'obiettivo di fornirLe le informazioni circa le finalità e le modalità di trattamento dei suoi dati personali conferiti nell'ambito dei processi di selezione del personale posti in essere dal Titolare del trattamento, gli eventuali destinatari degli stessi nonché i diritti che Le sono riconosciuti.

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 4 comma 7 del Regolamento, è Vedetta 2 Mondialpol Spa con sede in Como, Via Scalabrini, n°76 C.F./P.I. 00780120135, che può contattare all'indirizzo e-mail: privacy.compliance@mondialpol.it per ogni informazione in relazione ai trattamenti e per esercitare i suoi diritti (di seguito "Titolare").

Il responsabile della protezione dei dati nominato dal Titolare è la Società Avvera S.r.l. contattabile scrivendo all'indirizzo dpo@mondialpol.email o alla sede del Titolare specificando "all'attenzione del DPO".

Finalità e modalità di trattamento dei dati.

I dati personali che Lei ci fornirà verranno raccolti dalla Società con lo scopo di ricercare e selezionare personale, per posizioni aperte attuali e future.

Al fine di facilitare e rendere più efficiente il processo di selezione del personale, l'azienda utilizza un sistema di supporto alla selezione automatizzata basato su tecniche di **Intelligenza Artificiale e Machine Learning**, che consente di:

- estrarre e organizzare in formato strutturato i dati contenuti nei CV dei candidati (funzione di *Resume Parsing*);
- classificare automaticamente le offerte di lavoro create dai recruiter (funzione di *Job Parsing*);
- abbinare i profili dei candidati con le posizioni aperte (*CV Matching*);
- consentire ricerche semantiche per identificare i candidati con competenze affini a quelle ricercate (*Semantic Search*).

Il sistema è progettato per assistere i recruiter nella **preselezione** dei profili più pertinenti, fornendo un ordinamento basato su **criteri semantici e competenziali**.

Il sistema **non assume decisioni finali automatizzate** sulla selezione del personale. Le decisioni di contatto, colloquio o assunzione sono prese da personale umano qualificato, sulla base anche – ma non solo – dei risultati suggeriti dal sistema.

Categorie di dati trattati

Tramite l'analisi del curriculum, il sistema può trattare:

- Dati identificativi: nome, cognome, contatti (telefono, email);
- Dati relativi a formazione e carriera: titoli di studio, ruoli ricoperti, esperienze lavorative, certificazioni, date;

- Competenze tecniche e trasversali;
- Informazioni di localizzazione (es. indirizzo, città) per fini di mappatura geografica;
- Metadati generati automaticamente: classificazioni, categorie professionali associate, punteggi di affinità, ranking.

Il sistema **non è progettato** per trattare categorie particolari di dati (es. salute, opinioni politiche, appartenenza sindacale, religione), tuttavia ti invitiamo a **non includere** tali informazioni nel tuo CV. Qualora siano presenti, il trattamento avverrà con il massimo rispetto delle tutele previste dagli artt. 9–10 del GDPR.

Al fine di garantire l'applicazione della normativa a tutela delle categorie protette, la Società ha necessità esclusivamente di gestire la sua appartenenza o meno a tali categorie. La invitiamo pertanto a non inserire nel Suo curriculum vitae altri dati particolari con l'avvertenza che qualora fossero indicati, sarebbero cancellati.

Modalità e strumenti del trattamento

I CV sono analizzati automaticamente da un modulo di parsing che estrae le informazioni rilevanti. I dati così strutturati sono archiviati in un database accessibile tramite una dashboard riservata al personale interno incaricato della selezione.

I recruiter possono effettuare ricerche e matching in base a criteri selezionabili manualmente. Il sistema propone un ordinamento dei candidati sulla base del livello di affinità semantica con l'annuncio.

L'utilizzo del sistema è **opzionale**: i recruiter possono **disattivare il parsing automatico** all'interno dell'interfaccia, in fase di creazione dell'annuncio.

I Dati potranno essere raccolti anche presso terzi, ad esempio mediante referenze o dai social network di carattere professionale oltre che da società di servizi a cui il candidato ha fornito il consenso per la trasmissione a terzi ai fini di selezione.

Base giuridica del trattamento

La base giuridica è:

- ***l'esecuzione di misure precontrattuali*** adottate su tua richiesta (art. 6(1)(b) GDPR);
- ***il legittimo interesse*** del Titolare a rendere più efficace, oggettiva e trasparente la selezione del personale (art. 6(1)(f) GDPR), bilanciato rispetto ai tuoi diritti e libertà;

Conservazione dei dati

*I tuoi dati saranno conservati per un periodo massimo di **12 mesi**, salvo tua richiesta di cancellazione anticipata o altri obblighi di legge.*

Trasferimento dei dati verso Paesi terzi

I dati personali possono essere trattati e temporaneamente conservati su server localizzati al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE), in particolare nell'ambito dei servizi cloud utilizzati da Textkernel (AWS).

In ogni caso, tali trasferimenti sono effettuati nel rispetto delle disposizioni del GDPR (artt. 44 e ss.), mediante:

- *Clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea;*
- *Misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati.*

Il principale data center utilizzato da Textkernel resta localizzato in Germania (UE)

Modalità di disattivazione del Resume Parsing

I recruiter possono disattivare la funzione di Resume Parsing nel corso della creazione dell'annuncio di lavoro. Tale opzione non incide sul trattamento ordinario dei dati, ma esclude l'elaborazione semantica automatizzata del CV.

Destinatari o categorie di destinatari

I dati personali dell'Interessato saranno trattati da personale autorizzato al trattamento ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento (UE) 2016/679.

I suoi dati potranno essere comunicati ad altre aziende del Gruppo Mondialpol, al fine di valutare il loro interesse al Suo profilo professionale. In tal caso saranno le predette aziende a contattarla per fornirle ulteriore informativa laddove alcune caratteristiche del trattamento si differenzino da quanto già a sua conoscenza.

Sicurezza e responsabilità

Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate per garantire la protezione dei dati e prevenire accessi non autorizzati, perdita, alterazione o divulgazione non autorizzata.

Trasparenza, diritti e spiegabilità

Hai diritto a:

- **essere informato** in modo chiaro e comprensibile sulle logiche principali del funzionamento del sistema;
- **accedere** ai dati trattati su di te, incluse le classificazioni automatiche generate;
- **opportuni** al trattamento dei tuoi dati effettuato tramite sistemi automatizzati o basato su profilazione;
- **richiedere l'intervento umano**, esprimere il tuo punto di vista o contestare eventuali esiti automatizzati che incidano significativamente su di te.

Per esercitare tali diritti, scrivi a: privacy.compliance@mondialpol.it o dpo@mondialpol.email.

Conservazione

I dati personali da lei conferiti saranno conservati, sia in forma cartacea sia elettronica, per un periodo di 12 mesi, tempo necessario per perseguire le finalità per cui essi sono stati raccolti salvo esigenze specifiche connaturate alla particolare figura professionale. La Società si riserva inoltre di rimuovere dal proprio archivio i dati ricevuti, ove questi, ad un controllo effettuato, risultino inesatti, incompleti o non aggiornati.

Diritti degli interessati

Ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento (Ue) 2016/679 (GDPR) potrà, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa, esercitare i seguenti diritti:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità di trattamento e le categorie dei dati personali in questione;
- c) conoscere i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali, nel qual caso ha diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell'art. 46 del GDPR;
- d) conoscere il periodo di conservazione dei dati personali e, ove non sia possibile, i criteri utilizzati

per determinare tale periodo;

e) ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento in qualsiasi momento;

f) qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;

g) ottenere indicazione sull'esistenza di un processo decisionale automatizzato e della logica del suo funzionamento

e) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Lei potrà esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata al titolare anche tramite mail all'indirizzo privacy.compliance@mondialpol.it.

Ulteriori informazioni in ordine ai suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono disponibili nel sito web del garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo: www.garanteprivacy.it

Obbligo del conferimento e possibili conseguenze in caso di mancata comunicazione

Il conferimento dei dati richiesti è funzionale alla esecuzione delle attività precontrattuali, l'eventuale rifiuto di comunicare i dati personali comporta l'impossibilità di prendere in considerazione la sua candidatura.