



## Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità ed Inclusione Parità di genere e Sicurezza Stradale

La Direzione Generale di **Vedetta 2 Mondialpol** è fermamente convinta dei seguenti principi:

- Che l'ambiente di lavoro debba sempre essere rispettoso della dignità e del valore di ciascuna Persona.
- Che la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro sia un impegno per tutti, e che tale impegno si manifesti non solo nel rispetto dei comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga.
- Che il fare impresa, si debba conciliare con il rispetto dell'ambiente.

Pertanto, in materia di responsabilità sociale e di Diversità ed Inclusione si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- Massimo riconoscimento della rilevanza di ogni Persona, pieno rispetto dei diritti umani secondo quanto definito nella "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo".
- Assenza di discriminazione nelle pratiche di selezione ed inserimento del personale, crescita professionale, logiche retributive, opportunità formative e gestione del fine rapporto di lavoro.
- Governo dell'azienda nel rispetto dei principi di riconoscimento della diversità di genere e perseguendo la logica dell'inclusione; nel rispetto delle competenze e delle aspettative di uomini e donne in congruenza con le mansioni caratteristiche previste in azienda.
- Pieno rispetto della normativa in vigore in materia di retribuzione, orario di lavoro, pratiche disciplinari e libertà di associazione da parte dei lavoratori.
- Assoluto rifiuto al ricorso al lavoro forzato o obbligato, impiego di minori ed azioni di rimedio qualora l'azienda seppur non direttamente coinvolta venga a conoscenza di tali situazioni.
- Apertura, mediante gli appositi canali comunicativi per segnalazioni da parte di chiunque del riscontro di problematiche, richieste di approfondimenti sui temi sopra definiti con impegno a svolgere adeguati approfondimenti, garantendo la riservatezza e la tutela dei segnalatori e fornendo sempre gli adeguati riscontri. A tale scopo si riportano alla nota \*\* i canali previsti per le eventuali segnalazioni.
- Sostenere i principi della responsabilità sociale e del riconoscimento della diversità e dell'inclusione; mediante formazione e costante sensibilizzazione del personale nonché adottando le adeguate misure sanzionatorie al verificarsi di comportamenti scorretti.
- Coinvolgere fornitori e collaboratori nel rispetto dei principi etici adottati da Vedetta 2 Mondialpol; in particolare a riguardo del riconoscimento delle pari opportunità tra uomini e donne.



## Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità ed Inclusione Parità di genere e Sicurezza Stradale

In materia di Parità di genere si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- L'attuazione della parità nell'ambiente di lavoro tra donne e uomini inteso come valore più elevato per l'azienda in termini di risultati; di soddisfazione professionale e di prospettive per lo sviluppo futuro dell'organizzazione.
- Sostegno allo stile di leadership e comportamentale femminile affinché concorra in modo rilevante al buon funzionamento dell'azienda.
- Riconoscimento della parità e valorizzazione della diversità durante l'intero percorso professionale di ciascuna Persona; dalla selezione sino al pensionamento.
- Garantire attenzione ed adottare modelli organizzativi affinché ciascuna Persona possa trovare condizioni adeguate nell'equilibrio tra vita lavorativa ed esigenze della vita privata.
- Garantire un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.
- Adottare tolleranza zero, con ricorso alle misure previste dal contratto di lavoro in essere, nei confronti di chi in modalità consapevole applichi principi ed azioni contrari al riconoscimento della parità di genere tra uomo e donna.
- Misura del livello di parità di genere raggiunto dall'azienda sulla base di indicatori oggettivi e costante perseguimento del loro miglioramento.

In materia di salute e sicurezza si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- La riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative.
- La sistematica ed accurata gestione dei rischi connessi alle attività svolte.
- La riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive.
- La verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di Legge.
- La continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori incentrata sulle tematiche di sicurezza e salute e di prevenzione degli infortuni.
- Il costante monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

\*\* Rif. per segnalazioni:

**Vedetta 2:** [SA800@mondialpol.it](mailto:SA800@mondialpol.it)

**CISE:** [info@lavoroetico.org](mailto:info@lavoroetico.org)

**SAI:** [sa8000@sa-intl.org](mailto:sa8000@sa-intl.org)



## Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità ed Inclusione Parità di genere e Sicurezza Stradale

In materia ambientale si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- Il rispetto delle leggi ambientali applicabili alle specifiche attività, senza nessuna deroga possibile.
- Lo svolgimento dell'operato sempre finalizzato a governare e minimizzare gli impatti ambientali diretti prodotti dall'azienda ed analogamente per gli aspetti indiretti che possono essere influenzati da decisioni aziendali.
- L'adozione di tutte le possibili misure per prevenire gli incidenti ambientali e l'adozione delle misure preventive affinché nell'eventualità che si presentino gli eventi siano chiari i comportamenti da osservare per ridurre gli effetti che possono provocare.
- Il costante perseguimento della riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera.

In congruenza con quanto sopra definito si esplicitano i seguenti aspetti operativi:

**Rispetto della conformità normativa ed autorizzativa per ciascun sito:** l'impegno aziendale prevede che ciascuna sede risulti pienamente conforme alla normativa ambientale a cui è soggetta; sia a riguardo dei regolamenti Europei e Nazionali, sia rispetto alla giurisdizione locale; nello specifico si individuano le seguenti tematiche: prevenzione incendi; gestione impianti termici e frigoriferi; conformità e controllo impianti elettrici; sistemi di protezione da agenti atmosferici; prelievo, impiego e scarico delle acque, trattamento delle acque meteoriche; emissioni in atmosfera; rumore, campi elettromagnetici, raccolta differenziata, deposito temporaneo e smaltimento dei rifiuti.

**Uso dell'acqua:** benché le attività svolte dall'azienda non comportino impiego di acqua di processo e quindi un elevato consumo e l'esigenza di impianti di trattamento, a ciascuna persona è richiesto di utilizzare tale preziosa risorsa evitando sprechi per l'uso personale e segnalando sistematicamente le eventuali "dispersioni" o opportunità di ulteriore miglioramento dell'impiego.

**Approvvigionamento ed impiego dell'energia:** l'azienda si impegna a ricorrere all'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili; sia per autoproduzione, sia prodotta da terzi. In ogni caso un chiaro obiettivo aziendale consiste nella riduzione dei consumi e nella riduzione degli sprechi; che viene perseguito mediante:

- Adozione progressiva di macchinari, attrezzature, sistemi di illuminazione a basso consumo.
- Sensibilizzazione a tutti i livelli aziendali a far uso dell'energia solo quando effettivamente serve: termostatazione regolata degli ambienti, spegnimento luci/pc se non già automatizzato, in caso di non necessità.



## Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità ed Inclusione Parità di genere e Sicurezza Stradale

**Uso degli automezzi:** La circolazione degli automezzi per l'erogazione dei servizi costituisce un impatto rilevante in termini ambientali; il suo contenimento si fonda sui seguenti elementi determinanti che comportano sia l'impegno aziendale sia quello di ciascuna persona che li impiega:

- Programmazione e regolare esecuzione di tutti gli interventi manutentivi programmati.
- Corretto utilizzo da parte di ciascun conducente: controllo al momento della presa in carico e segnalazione delle anomalie; stile di guida conforme alle indicazioni aziendali (accelerazione e frenate, velocità); accensione e spegnimento dei mezzi nel rispetto delle prescrizioni di sicurezza per quanto trasportato, evitando inutili consumi.

**Investimenti per la sostenibilità ambientale:** Nella definizione del budget aziendale l'azienda stabilisce investimenti che, in congruenza con le esigenze operative di business, concorrano alla riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività svolte. Nello specifico la focalizzazione aziendale è incentrata su:

- Evoluzione del parco automezzi verso soluzioni a ridotte emissioni, con introduzione progressiva di mezzi ibridi ed elettrici.
- Introduzione macchinari per sale-conta con vita utile prolungata ed a ridotto consumo energetico.
- Progetti innovativi per impiego di soluzioni tecnologicamente avanzate (droni e robot) che assicurando elevati livelli di sicurezza nell'erogazione dei servizi concorrono alla riduzione degli impatti ambientali.
- Proseguimento nel percorso già in corso di introduzione impianti fotovoltaici presso le sedi e sistemi di illuminazione a basso consumo.

**Impegno per la riduzione delle emissioni:** in congruenza con gli investimenti nell'evoluzione del parco automezzi e l'uso responsabile ed ottimizzato dell'energia, l'azienda si impegna a concorrere, per quanto di sua pertinenza, al raggiungimento degli obiettivi definiti nell'Agenda 2030; nello specifico concentrandosi sulla riduzione delle emissioni riconducibili allo Scope 1 e 2; per perseguire tale finalità in modalità concreta è previsto periodicamente il calcolo "stimato" delle emissioni generate, il suo monitoraggio e la verifica dell'impatto benefico a seguito delle azioni intraprese con la definizione dei target annuali da raggiungere.



## Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità ed Inclusione Parità di genere e Sicurezza Stradale

**Produzione e smaltimento dei rifiuti:** la produzione dei rifiuti generati dalle attività caratteristiche dell'azienda consistono sostanzialmente in: derivati dalle attività di manutenzione del parco mezzi; imballaggi e materiale di consumo impiegato per la raccolta e gestione del denaro, rifiuti generati dal fine vita di macchinari ed attrezzature; assimilabili agli urbani prodotti dal personale operativo.

I principi fondamentali per il contenimento di tale impatto sono:

- A riguardo di quanto prodotto a seguito di manutenzioni: ricorso esclusivo ad officine “qualificate” con definizione nei termini contrattuali di precisi impegni per il rispetto della normativa vigente in materia di gestione dei rifiuti prodotti.
- Relativamente ad imballaggi e materiali consumabili: l'azienda, compatibilmente con le esigenze di “funzionalità”, privilegia l'acquisto di prodotti realizzati con materiali riciclati e prevede la loro corretta separazione in congruenza con i regolamenti comunali di riferimento; mettendo a disposizione adeguati contenitori, isole ecologiche con chiare identificazioni e chiare responsabilità e corrette procedure per gli adempimenti gestionali ed amministrativi previsti a norma di Legge.
- Per gestione del fine vita di macchinari ed attrezzature: l'impegno aziendale consiste nel ricorso sistematico a società specializzate ed autorizzate per il trattamento, ed in modalità preventiva all'impiego di quanto in dotazione sino all'effettivo raggiungimento dello stato di obsolescenza, evitando sprechi.
- Per i rifiuti assimilabili agli urbani: l'azienda predispone adeguati sistemi per la raccolta differenziata presso tutte le aree di ristoro ed in altri spazi predefiniti, chiedendo a ciascun lavoratore di adottare comportamenti responsabili che dipendono esclusivamente dalla propria educazione e sensibilità.

**Divise e abbigliamento di lavoro:** nel rispetto del confort e della fruibilità delle dotazioni assegnate agli operatori, l'azienda è impegnata ad adottare materiale “ecocompatibile certificato” ossia realizzato secondo modalità a ridotto impatto ambientale ed impiegando materie prime idonee allo scopo; il completamento dell'impegno aziendale su tale tematica è previsto mediante la sensibilizzazione ed il monitoraggio del corretto utilizzo delle dotazioni da parte del personale, per evitare consumi eccessivi ed inutili sprechi.



## Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità ed Inclusione Parità di genere e Sicurezza Stradale

In materia di sicurezza stradale si identificano come determinanti i seguenti aspetti:

- Mantenimento in stato di efficienza e costante miglioramento del parco automezzi e delle dotazioni ad essi correlate
- Gestione controllata e consapevole dei conducenti, in termini di requisiti previsti a norma di legge e di sensibilizzazione e formazione
- Organizzazione dei servizi e delle percorrenze stradali finalizzati ad assicurare la sicurezza degli operatori e la salvaguardia dei mezzi
- Analisi sistematica dei dati e delle informazioni allo scopo di definire misure preventive per la riduzione del rischio incidenti

Tutti i sopradetti aspetti sono finalizzati a perseguire l'obiettivo aziendale di azzeramento di morti e lesioni gravi a seguito di incidenti stradali.

### Considerazione generale di sintesi

Per sostenere l'effettiva attuazione di tutti i principi sopra esposti la Direzione generale si impegna:

- A rendere disponibili le risorse necessarie per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.
- A definire i target per misurare quanto più oggettivamente possibile il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- A misurare i risultati conseguiti, ad analizzarli e diffondere le risultanze.

Infine è richiesta la **collaborazione di tutto il personale** per la reale attuazione degli intendimenti definiti nella presente dichiarazione; e si incoraggia qualsiasi Persona in rapporto con l'azienda a proporre suggerimenti utili per il miglioramento continuo del sistema Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale, Diversità e inclusione e Sicurezza Stradale, facendo pervenire le proprie indicazioni al proprio responsabile o direttamente ai relativi responsabili dei sistemi di gestione.

**Per la Direzione generale**

Massimo Ambrosio